

株式会社シーテック 一般事業主行動計画

女性採用数の拡大を継続するとともに、女性管理職を育成・登用ができる環境整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間

2019年4月1日から2022年3月31日までの3年間

2. 当社の課題

- (1) 女性は事務職に配属され、部署が限定されているため採用数が少ない。
- (2) 女性を登用していく意識が管理職に不足している。
- (3) 管理職を目指す女性が少ない。
- (4) 女性の特別役付職（課長級以上）が少ない。

3. 目 標

毎年2名以上の技術系女性の採用（内々定者含む）を目指すとともに、女性の特別役付職（課長級）を育成する。

4. 取組内容と実施時期

取組1：女性の職域拡大を図り、能力の発揮を支援する施策を展開する
（2019年4月～）（新規・継続）

取組2：管理職の意識変革に向けた研修を計画・実施する（2019年4月～）（新規）

取組3：女性を対象に管理職育成を目的としたキャリア研修を計画・実施する
（2019年10月～）（新規）

取組4：人事評価者教育を実施する（2019年4月～）（新規）

以 上